



2-daagse training: “Medewerkers helpen slagen”

Als leidinggevende zit u soms letterlijk met de handen in het haar. De ene medewerker is eigenwijs. Hij wekt de indruk dat hij zijn taken prima kan uitvoeren, maar de resultaten vallen tegen. De ander is onzeker. U heeft het idee dat hij veel meer kan dan hij zelf denkt, maar het komt er niet uit. En dan is er nog die nieuwe medewerker die ingewerkt moet worden en de ervaren kracht die goed wil blijven presteren. Hoe bepaalt u welke benadering het beste bij welke persoon past?



U bent niet de enige leidinggevende die hiermee worstelt. Volgens [recent onderzoek](#) van de Hay Group leunen managers teveel op één leiderschapsstijl. Dat demotiveert medewerkers en remt de groei van de organisatie. In Nederland blijkt maar liefst 68 procent van de managers een demotiverend werkklimaat te creëren. Hierdoor raken bedrijven kostbare kennis en talenten kwijt aan de concurrent en dat kost veel geld. Uit eerder onderzoek van Blanchard International blijkt namelijk dat 77% van de medewerkers die van baan veranderen, dit niet doet omdat het werk niet bevalt, maar omdat de begeleiding te wensen overlaat. Dat is precies waar deze training over gaat.

Aan de hand van het model Situationeel Leidinggeven® leert u uw medewerkers op maat begeleiden zodat ze zelfstandig hun taken kunnen uitvoeren. Hierbij zijn twee aspecten van belang: 1) Het afstemmen van de stijl van leidinggeven op het niveau van de medewerker; welke stijl past het beste bij welke ontwikkelingsfase? En: 2) Het stellen van een goede diagnose; in hoeverre is deze medewerker bekwaam én bereid om een bepaalde taak succesvol uit te voeren?

In de praktijk is het stellen van een goede diagnose vaak het lastigst. Dat begint met goed kijken en luisteren. Bewust of onbewust hebben we allemaal een voorstelling van de medewerker in ons hoofd. Voorstellingen die bijvoorbeeld bepalen dat we advies geven als een medewerker daarom vraagt of coachende vragen stellen als iemand iets niet zo goed kan. Maar... waar de medewerker om vraagt is niet altijd wat hij ook nodig heeft.

Ook hiervoor biedt het model Situationeel Leidinggeven® uitkomst. Afhankelijk van het niveau van de medewerker hanteert u één van de onderstaande stijlen:

- 1) Sturen (geschikt voor de enthousiaste beginner)
- 2) Begeleiden (geschikt voor de eigenwijze of gedesillustioneerde medewerker)
- 3) Steunen (geschikt voor de voorzichtige presteerder)
- 4) Delegeren (geschikt voor de zelfsturende professional)

In de training “Medewerkers helpen slagen” wordt aandacht besteed aan beide aspecten. Deelnemers leren technieken om de bovenstaande stijlen toe te passen en ontvangen begeleiding bij het stellen van een goede diagnose.



Door het beperkte aantal deelnemers (minimaal 6 en maximaal 10) kan er flink geoefend kan worden en iedereen voldoende aandacht krijgt voor zijn stijl van leidinggeven, kwaliteiten en verbeterpunten.

Wat kunt u verwachten?

Aan de hand van het model Situationeel Leidinggeven® II leert u in twee dagen om de kwaliteiten van uw medewerkers in te schatten en hen te helpen bij hun ontwikkeling. U ontdekt wat uw voorkeursstijl is en wat de gevolgen hiervan zijn voor de cultuur van uw organisatie of team. U bent beter in staat om een passende leiderschapsstijl te kiezen en de begeleiding te bieden die medewerkers nodig hebben.

Resultaten

- Een verrijkte en meer flexibele leiderschapsstijl
- Meer vertrouwen bij medewerkers in uw capaciteiten als leidinggevende
- Toename in betrokkenheid van medewerkers bij de organisatie
- Meer motivatie en handige 'tools' om goede resultaten te behalen

Wat zeggen anderen over deze training?

“Ronald brengt zaken in beweging. Hij is in staat om leiders op inspirerende wijze te helpen om hun invloed te vergroten. Zijn training met ons team heb ik ervaren als afwisselend, dynamisch en ‘to the point’. De aangereikte tips en tools konden we direct de volgende dag toepassen.” (Paul van Veen, manager bij KPN)

“Door de juiste combinatie van theorie en praktijk heeft Ronald er aan bij gedragen dat mijn team de volgende stappen kan zetten om te groeien in: samenwerking, leiderschap en het laten groeien van medewerkers.” (Hans de Groot, vice president bij Acision)

“Deze training spreekt mij aan omdat ik het geleerde direct de volgende dag in de praktijk kon brengen. Ronald wist mij de hele dag te boeien door interessante informatie en originele oefeningen. De training heeft mij handreikingen gegeven en gemotiveerd om mijn medewerkers nog beter te helpen groeien door goed leiding te geven.” (Natasja van der Laan, directeur bij Gabriël Financiële Bescherming)

Vorbereidingen

Voorafgaand aan de training leest u een artikel en maakt u een test om uw voorkeursstijl qua Situationeel Leidinggeven® in te schatten. Daarnaast is er een telefonische kennismaking van 30 minuten om te verhelderen waar u in de praktijk precies tegenaan loopt, zodat we daar tijdens de training mee aan de slag kunnen gaan. Tijdens dit gesprek ontvangt u aantal vragen die u helpen om te achterhalen hoe medewerkers uw stijl van leidinggeven ervaren.



Kenmerken

De eerste trainingsdag bestaat uit modules waarin theorie en vaardigheden worden gecombineerd met korte en praktische oefeningen. Aan het eind van de 1^e trainingsdag bepaalt u een aantal acties op basis van uw leerdoelen en de onderwerpen die u hebben aangesproken. Deze acties worden besproken met de directe leidinggevende en voor de volgende trainingsdag uitgevoerd. De toepassingen zijn gericht op uw eigen situatie en hebben als doel om u te helpen zich het geleerde eigen te maken. Tijdens de 2^e dag worden de uitkomsten van deze acties plenair gepresenteerd en besproken. Daarnaast brengt u een casus in en gaan we de diepte in tijdens de persoonlijke begeleiding.

Investing

- De investering qua training bedraagt € 4.800,00 (€ 2.400,- per trainingsdag) voor een groep van minimaal 6, idealiter 8 en maximaal 10 personen. Dit bedrag is inclusief de voorbereidingen en de trainingsmappen.
- Desgewenst kan de training ook in 4 halve dagen worden aangeboden tegen het bovenstaande tarief. Daarnaast is het mogelijk om modules van een halve of hele dag toe te voegen. Bijvoorbeeld: “Leidinggeven aan verschillende soorten mensen” (over DISC of de FlagPage) of “Prestaties stimuleren en volgen” (over het voeren van beoordelingsgesprekken)
- Reiskosten: € 0,50 per kilometer vanaf woonplaats trainer (De Lier)
- De verblijfs- en arrangementskosten zijn voor rekening van de opdrachtgever.

Alle hierboven genoemde prijzen zijn exclusief BTW.

Contactgegevens

Heeft u interesse in de training “Medewerkers helpen slagen”? Neem voor meer informatie en opgave contact op met:

Contactpersoon: Ronald van der Molen
Telefoon: 06-26920090
E-mail: info@transformatio.nl